

**ПЕРВИННА ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ СПІВРОБІТНИКІВ
ЖИТОМИРСЬКОГО МЕДИЧНОГО ІНСТИТУТУ
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

Справи, проблеми, шляхи вирішення ...



**БОРИМСЬКА
ЛЮБОВ ВАДИМІВНА,
ГОЛОВА ППО СПІВРОБІТНИКІВ
(2015-2020 РР) (2020-2025 РР)**

Первинна профспілкова організація співробітників Житомирського медичного інституту Житомирської обласної ради в своїй діяльності керується Статутом профспілки медичних працівників системи охорони здоров'я України та Колективним договором між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Житомирського медичного інституту.

Загальна кількість членів профспілки інституту складає 203 особи. До складу профкому співробітників, затвердженого зборами трудового колективу Житомирського медичного інституту (Протокол №1 від 03 липня 2020 року), входять:

- Боримська Л.В. – голова ППО співробітників
- Волошенюк О.А.
- Горай О.В.
- Кислюк В.С.
- Круковська І.М.

- Левківська С.М.
- Петрук Ю.М.
- Поплавська С.Д.
- Титарчук Л.П.

Велику роль у розбудові профспілкової організації відіграють активні члени ППО: Полчанова Г.С., Гордійчук С.В., Толстова Л.О., Федорець Г.В., Ступницький О.П., Ліщук І.І. та інші.

Профком співробітників намагається враховувати і те позитивне, що було зроблено ПК на чолі з Скляровою Н.О., з Полчановою Г.С.

Зусилля профспілкової організації на сучасному етапі сконцентровані на виконанні конкретних заходів щодо захисту прав та інтересів членів профспілки, поліпшення соціальної сфери, вдосконалення системи соціального партнерства, конструктивної взаємодії з адміністрацією.

Особливе ставлення керівника закладу В.Й. Шатила до соціальних питань знайшло своє місце в розділах і конкретних пунктах колективного договору.

Пріоритетним напрямком діяльності профкому є вдосконалення практики укладання колективних договорів та угод. Здійснюється контроль за їхнім виконанням: своєчасна виплата та правильність нарахування заробітної плати; дотримання норм трудового законодавства щодо прийому, перевodu, звільнення з роботи; розв'язання колективних та індивідуальних спорів; надання матеріальної допомоги як ПК, так і адміністрацією.

Особливу увагу в своїй роботі профком приділяє створенню сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі, організації благодійних акцій (в т.ч. підтримці працівників та членів їхніх сімей у зв'язку з довготривалою хворобою, з втратою близьких людей, учасників бойових дій, чорнобильців, інвалідів, багатодітних матерів), святкуванню урочистих подій, ювілейних дат та проведенню культурно-масових та оздоровчих заходів за підтримки адміністрації.

Члени профспілки приймають активну участь в організації та проведенні всеукраїнських нарад, з'їздів, конкурсів професійної майстерності «Ескулап». За підтримки профспілкової організації проводяться конкурси:

- Конкурс педагогічної майстерності «Творчий портрет молодого викладача»;
- Конкурс «Кращий куратор академічної групи ЖМІ»;
- Загальноінститутський конкурс професійного визнання «Тріумф»/«Людина року».

Велика увага приділяється проведенню заходів високого емоційного впливу.

У закладі надана можливість проявити себе у різних царинах обдарованості. Ми пишаємося своїми поетами.

Наші співробітники активно займаються науковою діяльністю, є постійними учасниками оглядів художньої самодіяльності.

Сьогодні профком співробітників і профком студентів – команда одностудентів, яка започатковує нові традиції та спільними зусиллями за підтримки адміністрації намагається покращити життя тих, для кого інститут став другою домівкою.